

## CODICE ETICO

### HERE YOU CAN – DI BELLA BASKETBALL SCHOOL



L'importanza dell'etica nello sport è un tema cruciale per garantire che l'attività sportiva mantenga la sua funzione educativa e sociale. È essenziale promuovere valori come lealtà, correttezza e rispetto, specialmente in un contesto sociale caratterizzato da superficialità e ricerca del successo a qualunque costo. La volontà di adottare un codice etico non è solo un passo verso la civiltà e la cultura democratica, ma rappresenta anche un chiaro impegno a contrastare comportamenti negativi, garantendo al contempo la valorizzazione dei veri valori sportivi.

Il codice etico diventa così uno strumento fondamentale per orientare il comportamento di tutti i soggetti coinvolti nello sport: atleti, allenatori, giudici, e famiglie. È importante non solo punire le infrazioni alle norme previste, ma anche premiare chi dimostra atti di sportività e rispetto. Questa visione integrata di responsabilità e premiazione contribuirà a creare un ambiente sportivo più sano e positivo.

Infine, è fondamentale che anche le figure che supportano e formano gli atleti, come le famiglie e gli allenatori, comprendano e rispettino questi principi etici. Solo attraverso un impegno condiviso possiamo garantire che lo sport continui a essere un veicolo di crescita e formazione, promuovendo valori autentici e duraturi.

L'iniziativa di istituire un Codice Etico per HERE YOU CAN rappresenta una scelta lungimirante e necessaria per il futuro dello sport.

**Lealtà, impegno, spirito di squadra, correttezza, ricerca del risultato e rispetto delle regole** rappresentano valori fondamentali, specialmente nel contesto sportivo e professionale e costituiscono la base del codice etico di HERE YOU CAN.

Questi principi possono influenzare positivamente le performance individuali e collettive, favorendo un ambiente di lavoro e di competizione sano e stimolante.

**1. Lealtà.** Essere leali significa essere sinceri e fedeli ai propri valori, alla propria squadra e ai propri obiettivi. Questo crea un clima di fiducia.

**2. Impegno.** L'impegno è la dedizione e l'energia investita in ciò che si fa. È la chiave per migliorare costantemente e raggiungere risultati significativi.

**3. Spirito di squadra.** Il lavoro di squadra è essenziale per il successo collettivo. Ogni membro deve contribuire attivamente, supportando e motivando gli altri.

**4. Correttezza.** Agire con correttezza implica giocare secondo le regole e mantenere un comportamento etico, sia dentro che fuori dal campo.

**5. Ricerca del risultato.** La determinazione nel perseguire obiettivi e risultati è un motore fondamentale per il progresso e l'innovazione.

**6. Rispetto delle regole.** Rispettare le regole garantisce l'equità e la sicurezza, sia in ambito sportivo che in quello professionale, favorendo un ambiente di gioco o lavoro equo e giusto.

**Art. 1 – Premessa** La Società Sportiva Dilettantistica HERE YOU CAN – Di Bella Basketball School (di seguito Società) opera nell'ambito sportivo del basket, minibasket, psicomotricità e cheerleading. La Società riconosce lo sport quale strumento sociale, educativo e culturale ed aderisce ai principi del Fair Play, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza, amicizia e rispetto per gli altri. La Società ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi cosa possa arrecare danno allo sport.

#### **Art. 2 – Il Codice Etico**

Il Codice Etico della Società reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano, sia su base volontaristica che professionistica, in seno alla Società nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

#### **Art. 3 – I destinatari**

Il presente Codice si applica ai seguenti soggetti:

- dirigenti;
- staff tecnico;
- atleti e chiunque svolga attività agonistica o sportiva;
- genitori e accompagnatori degli atleti;
- collaboratori, consulenti esterni ed ogni altro soggetto che agisca nell'interesse della società';
- sponsor.

Il Codice Etico si applica comunque a tutti i tesserati e a tutti coloro che lo sottoscrivono volontariamente.

#### **Art. 4 – Efficacia e Divulgazione**

L'iscrizione alla Società implica l'impegno a rispettare il Codice Etico, il quale rappresenta un documento fondamentale per la governance e la cultura interna dell'organizzazione. È importante che tutti i soggetti destinatari, ovvero membri, dipendenti e collaboratori, siano pienamente consapevoli dei principi e delle norme contenute nel Codice. Essi devono non solo conoscerlo, ma anche applicarlo attivamente nelle loro interazioni quotidiane e nel loro lavoro.

La violazione delle regole etiche non è tollerata e può portare a sanzioni disciplinari, secondo un principio di responsabilità individuale. Inoltre, l'ignoranza delle norme non giustifica comportamenti scorretti ed è necessaria un'informazione adeguata e un impegno proattivo nella propria formazione etica.

In sintesi, il Codice Etico rappresenta una guida fondamentale per il comportamento dei membri della Società e il rispetto delle sue disposizioni è essenziale per garantire un ambiente di lavoro sano e rispettoso.

Copia del Codice Etico è disponibile e consultabile sul sito [www.hereyoucan.it](http://www.hereyoucan.it).

## **Art. 5 – La Società**

La Società HERE YOU CAN si impegna a stabilire e mantenere un ambiente sportivo caratterizzato da lealtà, onestà e correttezza. Questo Codice Etico delinea i principi e i doveri a cui tutti i membri della Società devono attenersi, promuovendo una cultura sportiva sana e rispettosa.

Impegni della Società:

### **1. Rispetto delle Normative**

- Operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente.
- Uniformare le proprie azioni e comportamenti a principi di lealtà, onestà e correttezza in ogni aspetto dell'attività sportiva.

### **2. Trasparenza**

- Agire con trasparenza in ogni circostanza, evitando ipocrisie e falsità, anche quando potrebbe essere comodo o lecito farlo.

### **3. Promozione della Cultura Sportiva**

- Diffondere una cultura sportiva sana, promuovendo e garantendo un ambiente che valorizzi sia il Fair Play che il successo agonistico.

Garanzie per i Membri:

- Tutti i membri con responsabilità verso bambini e giovani sono qualificati per guidare, formare ed allenare le diverse fasce di età.
- La salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico degli atleti sono prioritari; l'impegno sportivo deve essere adeguato alle condizioni fisiche e al livello di preparazione degli atleti.

La Società non tollera:

- Abusi di potere.
- Atti di violenza fisica e/o psicologica.
- Molestie.
- Atti di bullismo.
- Uso di sostanze dopanti, stupefacenti o alcoliche.
- Qualsiasi comportamento in violazione del codice civile e penale.

HERE YOU CAN si impegna a:

- Promuovere azioni volte a diffondere una sana cultura etico/sportiva.
- Astenersi da condotte che possano arrecare pregiudizio alla salute degli atleti, garantendo la priorità della salute e del benessere psico-fisico.
- Evitare comportamenti che possano determinare incitamento alla violenza.
- Promuovere un tifo leale e responsabile.
- Non premiare comportamenti sleali.

Implementazione del Codice Etico:

HERE YOU CAN adotta tutte le misure necessarie per facilitare la conoscenza e l'applicazione delle norme contenute nel presente Codice Etico. Inoltre, la Società prevede sanzioni disciplinari in caso di mancato rispetto delle norme. Le attività saranno gestite con la massima correttezza, trasparenza e legittimità formale e sostanziale, adottando un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire comportamenti illeciti.

HERE YOU CAN non intratterrà rapporti con soggetti che non operano nel rispetto delle norme e dei principi espressi in questo Codice Etico.

Il presente Codice Etico rappresenta un impegno collettivo verso la costruzione di un ambiente sportivo positivo e rispettoso, dove ogni individuo possa crescere e competere in condizioni di salute e sicurezza. L'adesione a questi principi non è solo un dovere ma anche un'opportunità per contribuire al miglioramento continuo del nostro contesto sportivo.

#### **Art. 6 – I Dirigenti**

I dirigenti della Società s'impegnano a:

- adeguare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico;
- rispettare le leggi ed applicare tutte le norme di buona gestione delle attività sociali e delle risorse umane;
- adottare sempre le migliori pratiche disponibili e stimolare al miglioramento continuo tutti i collaboratori;
- rifiutare ogni forma di corruzione/concussione.

Inoltre i dirigenti, in qualità di garanti del Codice Etico, hanno il compito di:

- divulgare il presente Codice e vigilare sul rispetto delle norme in esso previste;
- pronunciarsi sulle violazioni ed adottare eventuali azioni disciplinari;
- esprimere pareri in merito a scelte di politica societaria al fine di garantirne la coerenza con le disposizioni del Codice Etico;
- procedere alla periodica revisione del Codice.

#### Compiti, diritti e doveri dei dirigenti accompagnatori (Estratto dal Regolamento Esecutivo FIP).

1. Il dirigente accompagnatore di squadra, di cui agli artt. 47 R.E. e seguenti, svolge le sottoelencate funzioni:

a) rappresenta a tutti gli effetti, anche per quanto concerne questioni amministrative e disciplinari relative alle gare nelle quali esercita le sue mansioni, di fronte agli arbitri, ufficiali di campo ed alla società avversaria, la squadra da lui accompagnata;

b) risponde, a tutti gli effetti, della disciplina e del comportamento degli atleti e dell'allenatore della squadra;

c) firma e presenta ogni eventuale reclamo, proposto prima dell'inizio della gara, in sostituzione del presidente della società;

d) firma e/o presenta qualsiasi altra dichiarazione, istanza, reclamo o ricorso previsto dai regolamenti federali; esercita le funzioni di dirigente addetto agli arbitri, quando designato dalla sua società per lo svolgimento di tale mansione o quando previsto dai regolamenti federali.

2. Il dirigente accompagnatore inoltre:

e) deve presentarsi agli arbitri ed ufficiali di campo prima dell'inizio della gara, farsi registrare a referto e far registrare a referto i tesserati che intendono prendere parte alla gara, con le modalità previste dalle Disposizioni Organizzative Annuali;

f) prima della gara e durante l'intervallo tra il primo ed il secondo tempo può entrare sul campo di gioco per conferire con i propri giocatori;

g) durante lo svolgimento della gara deve restare al tavolo degli ufficiali di campo senza disturbare l'operato degli stessi e degli arbitri;

h) durante l'intervallo ed alla fine della gara può conferire in forma corretta con gli arbitri e gli ufficiali di campo;

3. In assenza del dirigente accompagnatore, i suoi compiti e mansioni sono svolti dall'allenatore o, in mancanza, dal capitano della squadra.

4. E' consentito iscrivere a referto un secondo dirigente tesserato che avrà il compito di coadiuvare l'attività del dirigente accompagnatore.

Per tutte le figure dirigenziali della Società è consigliata una lettura integrale del R.E. - PARTE SECONDA – per un completo aggiornamento riguardo le norme in vigore, nonché una lettura completa delle Disposizioni Organizzative Annuali Regionali (DOAR) per i campionati di competenza.

### **Art. 7 – Lo Staff Tecnico**

Gli allenatori e gli istruttori non solo devono insegnare abilità tecniche e strategiche, ma devono anche fungere da modelli di comportamento positivo per i loro atleti. Questo codice di condotta promuove valori fondamentali come il rispetto, la sportività, la civiltà e l'integrità, che vanno oltre il semplice successo agonistico.

Principi Comportamentali degli Allenatori e Istruttori

**1. Lealtà e Correttezza.** Gli allenatori devono sempre comportarsi in modo leale e corretto, evitando comportamenti sleali e applicando sanzioni a chi li adotta.

**2. Valorizzazione dello Sport.** È fondamentale promuovere lo sport e le sue regole, esaltando i valori etici e il Fair Play.

**3. Rispetto per Ufficiali e Avversari.** Gli allenatori devono mostrare rispetto nei confronti degli ufficiali di gara e riconoscere che le loro decisioni sono sempre formulate in buona fede. Inoltre, è necessario rispettare tutti gli atleti, evitando qualsiasi forma di offesa.

**4. Educazione e Responsabilità.** Devono agire responsabilmente in un contesto pedagogico, educando gli atleti all'autonomia e alla responsabilità, e creando un ambiente positivo che antepone il benessere degli atleti al successo.

**5. Gestione dei Conflitti.** Gli allenatori devono trovare soluzioni aperte e giuste in caso di conflitti, segnalando eventuali conflitti di interesse e garantendo una preparazione adeguata alle esigenze dei giovani.

**6. Trattamento Equo.** È importante dedicare uguale attenzione a tutti gli atleti, indipendentemente dalle loro capacità, e formare le squadre giovanili considerando impegno e condotta, non solo risultati sportivi.

**7. Cura del Materiale e della Struttura.** Gli allenatori hanno la responsabilità di prendersi cura del materiale tecnico e delle strutture di gioco, vestendo anche i colori della propria società durante le attività.

Gli allenatori e gli istruttori hanno un'influenza significativa sui giovani atleti, e il loro comportamento può plasmare le attitudini e i valori delle nuove generazioni. Per questo motivo, il loro esempio è cruciale nel promuovere una cultura sportiva basata sul rispetto reciproco e sul fair play. Mostrando integrità e dedizione, essi contribuiscono non solo alla formazione sportiva, ma anche alla crescita personale dei propri atleti.

In conclusione, il comportamento etico e responsabile di allenatori e istruttori è essenziale per costruire un ambiente sportivo sano e positivo, in cui i valori fondamentali siano alla base di ogni attività e interazione.

#### **Art. 8 – Gli Atleti**

Gli atleti e tutti i praticanti attività sportiva devono perseguire il risultato sportivo ed il proprio successo personale nel rispetto dei principi previsti dal presente Codice Etico.

**1. Competizione e Fair Play.** Gli atleti sono incoraggiati a competere con lealtà, rispettando le regole e onorando lo sport. Questo richiede un impegno costante per dare il massimo nelle proprie performance, mantenendo un comportamento corretto.

**2. Doping e Integrità.** La lotta contro il doping è fondamentale; gli atleti devono rifiutare qualsiasi forma di sostanza o pratica che alteri in modo artificiale le loro prestazioni. Essi devono, inoltre, astenersi da comportamenti che possano compromettere l'integrità fisica o morale degli avversari.

**3. Comportamento rispetto agli altri.** È essenziale rispettare i compagni di squadra, gli allenatori, gli avversari e gli ufficiali. Le decisioni dell'allenatore e dei giudici devono essere accettate, e comportamenti antisportivi non sono tollerati.

**4. Impegno e Responsabilità.** Gli atleti devono impegnarsi a partecipare regolarmente agli allenamenti, comunicando eventuali assenze e mantenendo un buon equilibrio tra impegni scolastici e sportivi.

**5. Solidarietà e Supporto.** È importante adottare una mentalità di squadra, sostenendo i compagni e rispettando le scelte dell'allenatore. La solidarietà tra i membri della squadra è vista come un valore fondamentale.

**6. Aspetto e Linguaggio.** Gli atleti devono mantenere un aspetto curato e usare un linguaggio appropriato, sia durante le gare che nelle interazioni quotidiane, riflettendo i valori e le aspettative della società.

**7. Gestione delle Vittorie e delle Sconfitte.** Gli atleti devono saper gestire le emozioni legate al vincere e al perdere, mantenendo un comportamento dignitoso in entrambe le situazioni.

**8. Rispettare le Strutture e i Materiali.** È fondamentale avere cura delle attrezzature e delle strutture messe a disposizione dalla società, riflettendo un atteggiamento responsabile e di rispetto.

Il Codice Etico richiama gli atleti a comportamenti che non solo favoriscono la loro crescita personale, ma che allo stesso tempo promuovono un ambiente sportivo positivo e rispettoso. La consapevolezza delle conseguenze delle proprie azioni è al centro di questi principi, come pure l'importanza di mantenere elevati standard morali e professionali nello sport.

#### **Art. 9 – I Genitori degli Atleti**

È importante l'impegno da parte dei genitori e degli accompagnatori nel sostenere un ambiente sportivo sano e rispettoso per i giovani atleti. La promozione di valori come il fair play, il rispetto per gli avversari, e la fisiologica crescita dei ragazzi sono elementi fondamentali per costruire una cultura sportiva positiva.

**1. Rispetto per gli atleti e gli allenatori.** I genitori devono sostenere gli atleti in modo positivo e rispettoso, evitando pressioni eccessive per il raggiungimento di risultati.

**2. Accettazione delle decisioni.** È importante riconoscere l'autorità degli allenatori e accettare le loro decisioni senza interferenze.

**3. Promozione del fair play.** I genitori devono incoraggiare un comportamento leale e solidale nei confronti di tutti gli atleti.

**4. Comportamento responsabile.** Devono essere di esempio con la loro condotta e mantenere comportamenti appropriati durante competizioni e allenamenti.

**5. Educazione sportiva.** Sostenere i giovani atleti nel comprendere le vere motivazioni per praticare sport e promuovere il loro benessere fisico e psicologico.

**6. Sviluppo armonico.** È fondamentale valorizzare le potenzialità dei giovani rispettando le loro esigenze e senza esercitare pressioni per risultati.

**7. Cura delle strutture e attrezzature.** I genitori devono prendersi cura del materiale utilizzato e onorare gli impegni stabiliti dall'organizzazione sportiva.

**Art. 10 – Rapporti con i parenti degli atleti:**

Linee guida fondamentali per garantire un ambiente sportivo armonioso e professionale.

**1. Informazioni Tecniche.** I tecnici sono disponibili per fornire ai genitori informazioni di carattere tecnico riguardanti gli atleti.

**2. Interlocutore per le Questioni Non Tecniche.** Per tutte le questioni non tecniche, i genitori devono rivolgersi esclusivamente al responsabile della Società o del settore specifico.

**3. Divieto di Ingerenze.** La Società non tollera ingerenze da parte dei genitori o parenti riguardo a decisioni tecniche, quali convocazioni, ruoli e tempi di gioco. Queste decisioni sono di competenza esclusiva del responsabile del settore, in collaborazione con i tecnici.

**4. Comportamento dei Genitori.** È auspicato un comportamento educato e dignitoso da parte dei genitori, con un linguaggio appropriato, specialmente durante le attività sportive. La condivisione del codice etico societario è incoraggiata per favorire un ambiente rispettoso e costruttivo.

Questi principi aiutano a mantenere una comunicazione chiara e a prevenire conflitti, contribuendo così a un clima positivo all'interno della Società sportiva.

**Art. 11 – Norme di comportamento sull'uso di comunicazioni in forma elettronica:**

**1. Comportamento dei tesserati.** Gli Atleti, i tecnici, i dirigenti e, in generale, tutti i tesserati dell'ordinamento sportivo, compresi i genitori, devono astenersi dall'esprimere pubblicamente, tramite social media (Facebook, Twitter, Instagram, Gruppi Whatsapp, forum, blog, ecc.), giudizi o rilievi che possano ledere la reputazione, l'immagine o la dignità di altre persone o di enti operanti nel settore sportivo, inclusa la Società stessa.

**2. Carattere professionale delle comunicazioni.** Tutte le comunicazioni tra dirigenti, allenatori, preparatori atletici, staff o altri adulti coinvolti nell'assistenza alle squadre e gli atleti devono avere un carattere esclusivamente professionale, limitandosi a comunicare informazioni relative alle attività della squadra. È vietato includere nei messaggi contenuti di natura personale, tra i quali:

- Orientamento sessuale o comportamenti sessuali.
- Linguaggio sessualmente esplicito.
- Immagini inappropriate o sessualmente esplicite.
- Discriminazioni di qualsiasi genere (etniche, religiose, razziali).

**3. Trasparenza, accessibilità e professionalità.**

- **Trasparenza:** Le comunicazioni devono essere chiare, dirette e prive di ambiguità o insinuazioni.

- **Accessibilità:** Le comunicazioni devono essere conservate e, quando possibile, coinvolgere un terzo (un altro allenatore, un dirigente o un genitore) nella comunicazione con minori.

- **Professionalità**: Deve essere garantito un uso appropriato del linguaggio, del tono, della grammatica e degli argomenti trattati.

**4. Comunicazioni via SMS e WhatsApp.** Sono consentite tra Allenatori e Atleti e tra Dirigenti/allenatori e Genitori, ad eccezione delle ore notturne. È preferibile utilizzare questi strumenti solo per comunicazioni direttamente correlate all'attività della squadra.

**5. Comunicazioni via e-mail.** Possono essere utilizzate per comunicare tra atleti e allenatori, evitando le ore notturne. Le e-mail indirizzate a atleti minori devono sempre essere inviate in copia a un'altra persona (genitore, altro allenatore, dirigente della società).

**6. Richieste dei genitori.** I genitori di un atleta minore possono richiedere di non essere contattati tramite forme di comunicazione elettronica. Inoltre, possono chiedere che le comunicazioni ufficiali provenienti dalla Società siano inviate a un indirizzo e-mail e/o numero di telefono da loro formalmente indicati.

Queste norme hanno l'obiettivo di garantire un ambiente di rispetto e professionalità nel contesto sportivo, tutelando la dignità di tutti i soggetti coinvolti.

#### **Art. 12 – Azioni disciplinari:**

Il Consiglio Direttivo ha la responsabilità di indagare e valutare le eventuali trasgressioni, ascoltando tutte le testimonianze necessarie.

Le azioni disciplinari sono graduali e vanno dal richiamo verbale non ufficiale per mancanze minori fino all'espulsione per violazioni gravi o comportamenti incompatibili con i principi del Codice.

Inoltre:

**1. Mancanza di visita medica.** L'atleta può essere sospeso da qualsiasi attività.

**2. Mancato pagamento della quota.** L'atleta può essere sospeso dagli allenamenti fino al saldo.

**3. Uso della divisa sociale.** È obbligatorio indossare la divisa durante competizioni e premiazioni, senza modifiche non autorizzate.

**4. Rivalsa della Società.** La Società può chiedere indennizzo per eventuali sanzioni ricevute a causa di comportamenti non appropriati da parte di atleti, tecnici, dirigenti, accompagnatori e genitori.

Le decisioni del Direttivo sono insindacabili e inappellabili, e ogni decisione deve essere comunicata all'interessato. Questo assicura trasparenza e responsabilità nel processo disciplinare.